



Leadership et Gestion des talents

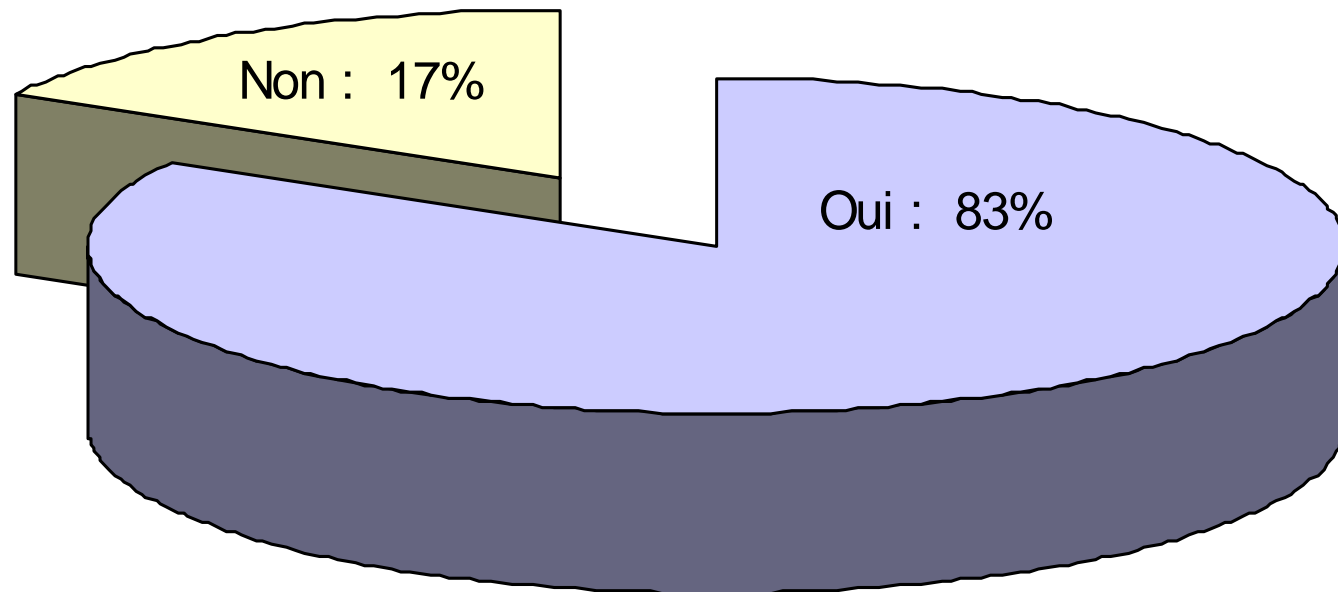
“L’avenir est entre nos mains”

RÉSULTATS DU SONDAGE

Présentation au Symposium Apex - 2 juin 2010

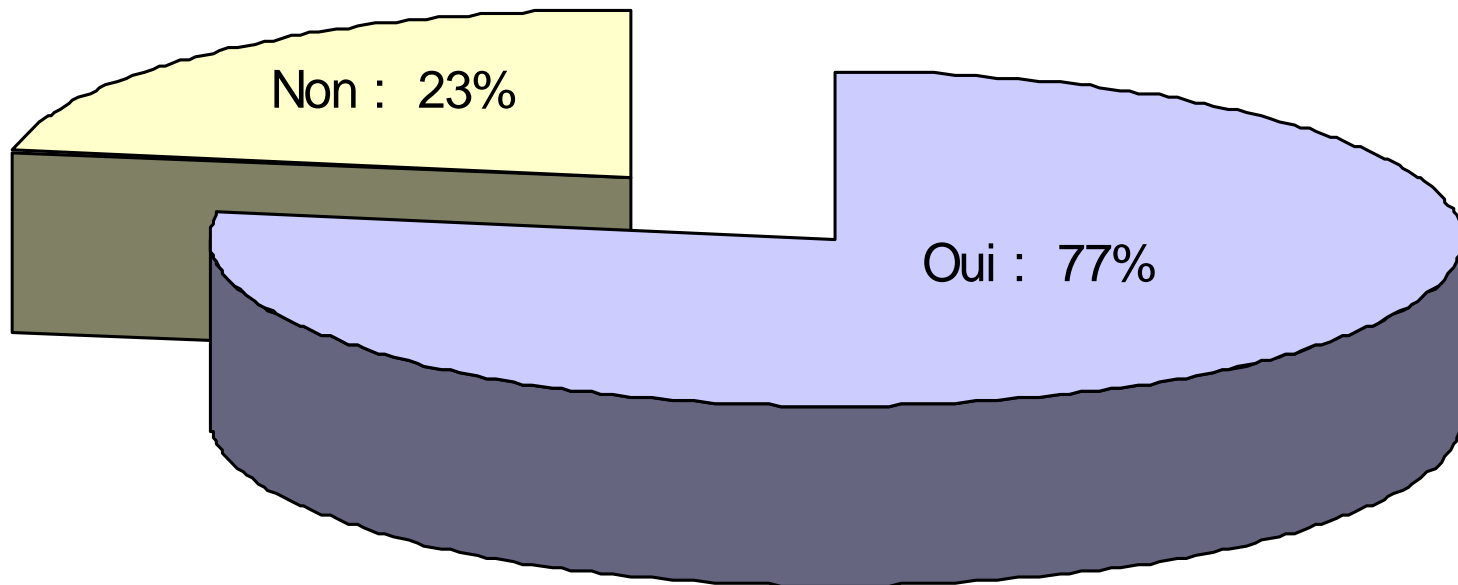
Question 1 :

Dans mon organisation, est-ce qu'il y a un processus établi de gestion des talents pour exécutifs?



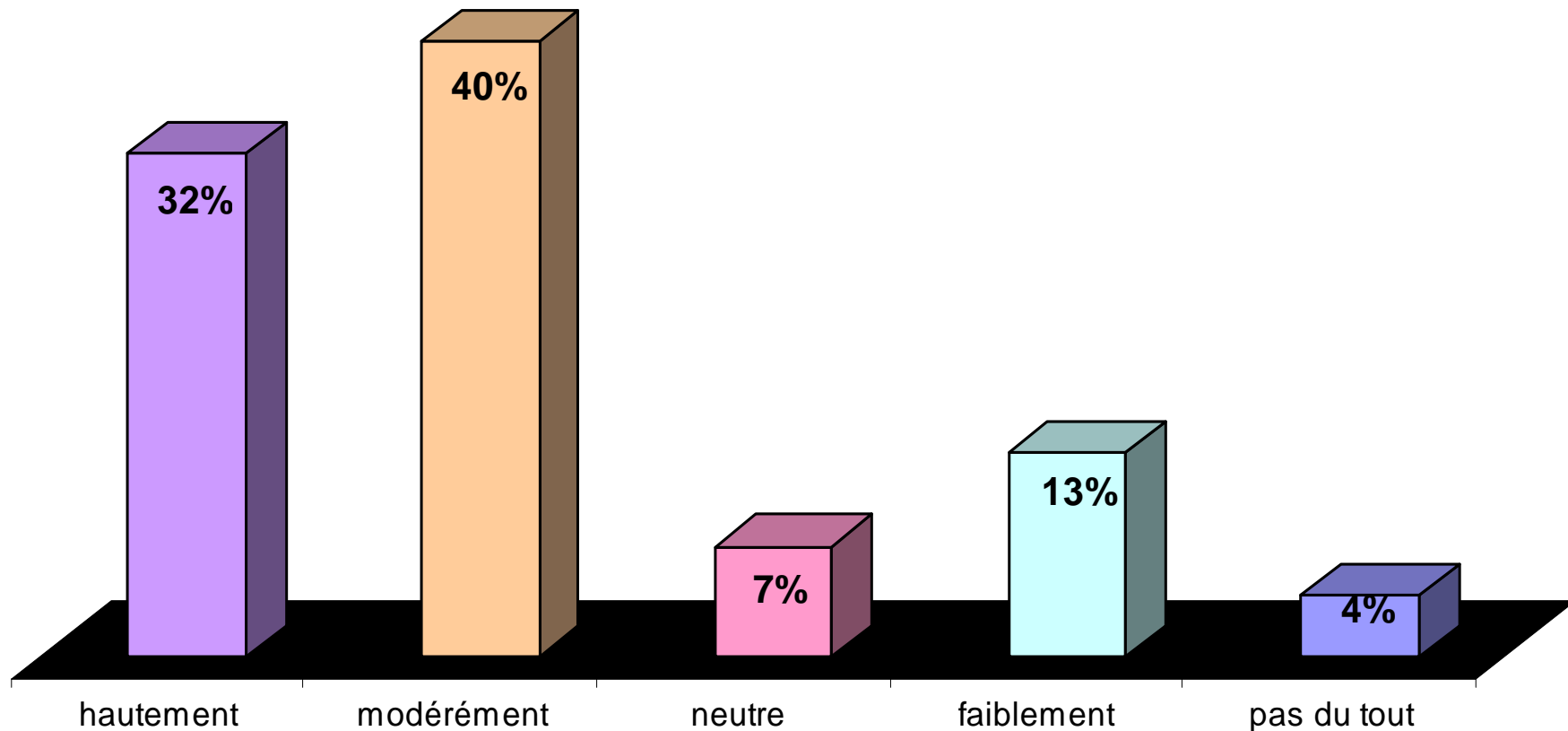
Question 2 :

Avez-vous eu une discussion sur la gestion des talents avec votre gestionnaire au cours des 12 derniers mois?



Question 3 :

À quel degré pouvez vous profiter des opportunités en perfectionnement et soutien en leadership pour développer votre potentiel comme cadre supérieur?



Qu'est-ce qui ferait que le leadership et la gestion des talents soient plus significatifs pour vous ?

Les trois commentaires qui se sont retrouvés en tête de liste

1. Une plus grande **transparence** sur la nature des résultats et de l'utilisation de l'information
2. Une fonction centrale qui facilite l'identification des possibilités **d'affectation** et une fonction **d'intermédiaire** pour les cadres supérieurs
3. Des **discussions** plus adéquates avec les gestionnaires supérieurs au sujet des compétences que 'je' dois perfectionner pour faire progresser 'ma' carrière
 - Amélioration de la qualité des discussions et de la rétroaction en ce qui a trait à la gestion des talents, à la planification de la relève et à des investissements précis dans des occasions de perfectionnement
 - Engagement de la part des chefs principaux va au-delà de remplir uniquement le formulaire
 - Mesures de suivi et plans d'apprentissage plus précis