

**Jeunes travailleurs d'aujourd'hui,  
leaders de demain :  
Ce que nous savons  
sur les différences intergénérationnelles**

**Symposium de l'APEX 2010**

**Professeur Sean Lyons**

**Université de Guelph**

Les différences  
intergénérationnelles  
existent-elles?

**OUI**

# Cependant...

- De maintes façons, les générations ont entre elles plus de ressemblances que de différences.
- Les différences observées sont assez importantes pour mener à un conflit.
- Comme pour toute autre forme de diversité, nous devons comprendre les différences et les similarités et en tenir compte.

# Le marché du travail d'aujourd'hui

<u>Génération</u>	<u>Années de naissance</u>	<u>Âge</u>
Génération traditionaliste	1925-1945	65 à 85
Génération du baby-boom	1946-1964	46 à 64
Génération X	1965-1979	31 à 45
Génération du millénaire	1980-1994	16 à 30

# Les jeunes d'aujourd'hui par rapport aux générations précédentes

- Ils sont plus individualistes (Twenge, 2006)
- Ils sont plus matérialistes (Trzesniewski & Donnellan, 2010)
- Les femmes s'affirment davantage (Twenge, 2001)
- Ils ont un moins grand besoin d'approbation sociale (Twenge & Im, 2007)
- Ils ont une plus grande estime d'eux-mêmes (Twenge & Campbell, 2001)
- Ils manifestent un plus grand degré de narcissisme (Twenge et al., 2008)
- Leur locus de contrôle est externe (Twenge, Zhang & Im, 2004)
- Ils accordent moins d'importance à l'effort en soi (Trzesniewski & Donnellan, 2010)
- Ils ont des attentes plus élevées à l'égard de leur rémunération et de leur avancement professionnel (Ng, Schweitzer, & Lyons, 2010)

# Le défi ...

- La fonction publique fédérale est à la recherche de jeunes gens motivés par le service au public :
  - Défense des intérêts du public;
  - Bien-être sociétal par rapport au carriérisme
  - Maintien de la confiance du public par les compétences et des comportements éthiques
  - Loyauté à l'égard des institutions

*Adapté du Code de valeurs et d'éthique de la fonction publique - [http://www.tbs-sct.gc.ca/pubs\\_pol/hrpubs/TB\\_851/vec-cve1-fra.asp](http://www.tbs-sct.gc.ca/pubs_pol/hrpubs/TB_851/vec-cve1-fra.asp)  
et de Lyons, Duxbury & Higgins (2006)*

Bonne nouvelle...

Ces jeunes gens existent.

# La mauvaise nouvelle...

Il pourrait être plus difficile que jamais de les attirer, de les recruter et de les retenir.

# La question...

Qu'êtes-vous prêt(e) à faire pour recruter, engager et retenir les jeunes les plus talentueux du Canada?

# References

- Lyons, S.T., Duxbury, L., & Higgins, C. (2006). A Comparison of the Values and Commitment of Private Sector, Public Sector, and Parapublic Sector Employees. *Public Administration Review*, July/August, 605-618.
- Ng., E.S.W., Schweitzer, L., & Lyons, S. (2010). New generation, great expectations: A field study of the Millennial Generation. *Journal of Business and Psychology*.
- Trzesniewski, K.H., & Donnellan, M.B. (2010). Rethinking Generation Me: A study of cohort effects from 1976-2006. *Perspectives on Psychological Science*, 5(1), 58-75.
- Twenge, J.M. (2001). Changes in women's assertiveness in response to status and roles: A cross-temporal meta-analysis. *Journal of Personality and Social Psychology*, 81(1) 133-145.
- Twenge, J.M., (2006). *Generation Me: Why today's young Americans are more confident, assertive, entitled and more miserable than ever before*. New York: Free Press.
- Twenge, J.M., & Campbell, W.K. (2001). Age and birth cohort differences in self esteem: A cross-temporal meta-analysis. *Personality and Social Psychology Review*, 5(4), 321-344.
- Twenge, J.M., & Im, C.. (2007). Changes in the need for social approval, 1958-2001. *Journal of Research in Personality*, 41(1), 171-189.
- Twenge, JM.,, Zhang, L., & Im, C. (2004). It's beyond my control: A cross-temporal meta-analysis of increasing externality in locus of control. *Personality and Social Psychology Review*, 8(3), 308-319