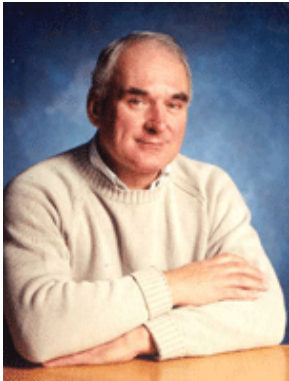


## Dan Ondrack

**Directeur académique, Programmes de cadres de direction; Professeur en gestion des ressources humaines; B.Com (Alberta), M.B.A. (Toronto), Ph.D. (Michigan)**



Le professeur Dan Ondrack est actuellement directeur académique des Executive Development Programs (EDP) à la Rotman School of Management, et directeur de programme pour plusieurs de ces programmes. Il a aussi occupé le poste de doyen associé à la Rotman School, où il a assumé la responsabilité des relations internationales et du programme du doctorat. Il a été professeur invité : au European Institute for Advanced Studies in Management, en Belgique; à l'Université de Groningue, aux Pays-Bas; à la London Business School; à l'INSEAD, en France; à l'Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM), au Mexique; et à l'Université de Hong Kong, à l'Université de Nankai en Chine, à l'Université Jiaotong de Shanghai et à la University of International Business and Economics de Beijing, en Chine. Il a été nommé fellow et professeur honoraire du European Institute for Advanced Studies in Management en 2004 et est actuellement coprésident de la conférence annuelle des European Strategic HRM Studies (études stratégiques européennes sur la gestion des ressources humaines).

À l'Université de Toronto, il a aussi été membre du Human Resources Policy Committee (comité des politiques sur les ressources humaines des universités), de l'Appeals Board of the School of Graduate Studies (conseil d'appel de l'École des études supérieures), du Centre for Industrial Relations et de l'International Relations Council, au Collège Woodsworth. Dans le monde des affaires, il a été membre du conseil d'administration et vice-président de la Human Resources Professionals Association of Ontario (HRPAO), où il a aussi été directeur des normes de formation professionnelle. En 1995, il a été nommé fellow de la HRPAO en reconnaissance de ses services. Il a aussi été membre du conseil d'administration et vice-président de la division internationale de la Society for Human Resource Management (SHRM) aux États-Unis. Il est maintenant président du comité consultatif d'universitaires pour le rapport annuel du magazine Maclean's sur les cent meilleurs employeurs au Canada et un sondage semblable effectué aux îles Caïmans.