



Ginette Brisebois, Coach professionnel et Spécialiste de la gestion du changement, a plus de 1800 heures d'expérience comme Coach Intégral au sein de la Fonction publique et du secteur privé. Elle a étudié en coaching avec New Ventures North et a complété une accréditation avec Intégral Coaching Canada. Elle détient également un niveau de Coach Professionnel (PCC) avec la Fédération internationale des Coachs et est membre du Integral Coaching® of Canada Consortium.

Elle a complété un programme de maîtrise en gestion du changement organisationnel à l'Université du Québec en Outaouais et elle travaille activement dans le domaine pour définir des objectifs et des champs d'amélioration avec ses clients, afin de planifier des actions de changement efficaces. Elle possède également une vaste expérience de la gestion du changement reliée à la carrière.

En plus de son expérience à la Fonction Publique, Ginette a à son actif plus de 20 ans d'expérience dans le secteur privé comme coach, consultant, et formateur / facilitateur. Elle concentre ses énergies sur le coaching, la gestion du changement et les initiatives de changement ou d'évaluation de carrière, ainsi que le développement en leadership. Elle a beaucoup travaillé à travers l'Amérique du Nord pour donner des programmes de formation et de coaching à des clients de niveaux et d'industries variées.

Elle compte parmi ses clients des entreprises telles que Service Canada, Le Senat du Canada, Santé Canada, Statistique Canada, Patrimoine canadien, Revenu Canada, l'Université McGill, Loto-Québec, Bell Canada, Alcan, Quebecor, Olymel et Pharmaprix. Forte de son expérience diversifiée, ses interventions s'adressent aussi bien au secteur privé que public et ce dans les deux langues officielles.

Son domaine d'expertise, le coaching intégral de développement, lui permet de contribuer au perfectionnement des individus par la mise en pratique de programmes de **coaching personnalisé**. Elle guide les gestionnaires dans le développement de nouvelles compétences requises pour soutenir leur croissance en Leadership, tout en mettant l'accent sur l'atteinte des objectifs personnels et corporatifs.

Ginette est très soucieuse et respectueuse de la réalité actuelle de ses clients, et elle sait leur faire apprécier son approche à la fois souple, attentionnée et rigoureuse, afin d'atteindre les résultats escomptés.

Ginette offre également des programmes de **coaching pour les groupes** (Cercles de coaching) de 6 à 8 participants. Le travail de développement de ces groupes s'échelonne sur une période de 6 à 18 mois à raison de rencontres à toutes les 4 à 8 semaines. Dans cette approche d'apprentissage continu, l'accent est d'utiliser la méthodologie de coaching pour rechercher une amélioration spécifique de la pratique professionnelle de chacun des participants, à partir d'une analyse rigoureuse de situations vécues au travail par les participants. Non seulement acquièrent-ils de nouvelles compétences en Leadership, mais ils développent également leurs propres capacités comme coach et ils se perfectionnent de façon continue dans l'action.