



RENCONTRE DE L'APEX AVEC LE COMITÉ STEPHENSON

Le 12 juillet 2006, l'APEX (Michel Smith, Nancy Premdas et Dal Hines) a rencontré les membres du Comité consultatif sur le maintien en poste et la rémunération du personnel de direction (le Comité Stephenson). Pour nous, c'était une occasion de rencontrer et de souhaiter la bienvenue aux membres du Comité reconstitué et d'éclairer leurs délibérations en leur donnant de l'information essentielle sur le groupe de la direction dans la fonction publique fédérale. Les membres du Comité sont : Carol Stephenson (présidente), Gaétan Lussier, Sarah Raiss, Raymond Royer, Patrick O'Callaghan et Jay Forbes.

Notre présentation portait sur la rémunération des cadres supérieurs, le Programme de gestion du rendement (PGR), la gestion du groupe de la direction et la prochaine Étude de l'APEX sur la santé des cadres.

Au sujet de la rémunération des cadres supérieurs, nous avons indiqué notre espoir que le gouvernement acceptera et suivra les recommandations fondées sur des faits du Comité consultatif, et mentionné les préoccupations que suscite le report des bonifications de la rémunération. Nous avons aussi signalé que les cadres supérieurs deviennent de plus en plus frustrés du fait qu'ils reçoivent, dans certains cas, moins d'avantages sociaux que les employés qu'ils supervisent, tels que l'indemnité de départ. Finalement, nous avons fait part de notre inquiétude concernant l'écart grandissant entre les fonctionnaires des niveaux EX03, EX04 et EX05 et leurs homologues à l'extérieur du gouvernement.

Pour ce qui est du PGR, nous avons présenté les résultats préliminaires de notre enquête, qui montrent que le système continue de s'améliorer. Cette amélioration se situe particulièrement dans la communication avec les membres du personnel et les collègues, et l'alignement des objectifs de rendement sur les plans d'activités et les priorités générales. De plus, nous avons souligné que la majorité des cadres supérieurs ont déclaré avoir un plan de formation personnelle intégré à leurs objectifs de rendement.

Nous avons aussi indiqué certaines sources d'irritation continues associées au PGR, spécialement le manque de compréhension commune de l'initiative, la perception d'une mise en œuvre inégale et l'existence apparente de quotas. L'APEX a commencé à analyser les résultats de l'enquête et prévoit publier son rapport à l'automne.

En ce qui concerne la gestion du groupe de la direction, nous avons rappelé au Comité le *Consensus de Montebello* (<http://www.apex.gc.ca/files/Full-Final-Eng.pdf>) et fait connaître notre soutien au travail entrepris par l'Agence de gestion des ressources humaines de la fonction publique du Canada (AGRHFPC) et notre intention de continuer dans ce sens. Nous avons insisté sur l'importance de concentrer les Services à la haute direction dans un seul endroit. Finalement, nous avons informé les membres du Comité du fait que nous sommes en train de planifier notre prochaine Étude sur la santé des cadres, qui sera lancée en 2007. Il s'agit de la troisième étude de ce genre et de la seule analyse longitudinale de la santé des cadres supérieurs du secteur public effectuée dans le monde. Nous avons fait remarquer aux membres du Comité que, même si les résultats sont importants, les mesures prises pour donner suite à ces résultats le sont tout autant.

Nous estimons que la rencontre s'est bien déroulée, car tous les membres du Comité ont participé à la discussion et nous ont posé des questions. La présidente du Comité s'est montrée très intéressée par notre prochaine Étude sur la santé des cadres et nous a demandé d'en partager les résultats avec le Comité.

Michel Smith

Directeur Exécutif